

**“ETICA, DIGNITA’ E VALORI Associazione
Stakeholders**

Aziende di Credito Onlus”

Via Agnelli, 33

21013 – GALLARATE (VA)

Tel. 0331/776395 - Fax 0331/752507

e mail: ediva_2008@libero.it

sito internet: www.eticadignitavalori.org

**FONDAZIONE CULTURALE
AMBROSIANEUM**

Via delle Ore, 3

20122 - MILANO

MM1 – MM3 FERMATA DUOMO

Tel. 02/86464053 - Fax. 02/86464060

e-mail: info@ambrosianeum.org

sito internet: www.ambrosianeum.org



**“ETICA, DIGNITA’ E VALORI
Associazione Stakeholders
Aziende di Credito Onlus”**

“FONDAZIONE CULTURALE AMBROSIANEUM”

invitano ad una

TAVOLA ROTONDA
dal titolo:

**“Art. 46 Costituzione:
quale possibile ruolo dei
dipendenti soci nella
governance?”**

presso la Sede della Fondazione Culturale
Ambrosianeum

Via Delle Ore, nr. 3 – Sala Falck
Milano, Venerdì 16 novembre 2012

Ore 9.00 – Apertura dei lavori / Introduzione:

Prof. Adriano Propersi – Fondazione
Ambrosianuem

Intervengono:

1) Dott. Jurgen Bubendey – Console Generale della
Repubblica Federale di Germania - Milano
*Il modello tedesco di partecipazione dei dipendenti
al governo societario*

2) Prof. Maurizio Comoli – Vice Presidente del
Consiglio di Amministrazione del Banco Popolare
*L'azionariato diffuso nelle banche popolari ed il
ruolo dei dipendenti soci*

3) Prof. Valerio Onida – Presidente Emerito della
Corte Costituzionale
*Quale possibile applicazione dell'Art. 46 della
Costituzione?*

4) On.le Savino Pezzotta – Deputato al Parlamento
*Le proposte parlamentari per la valorizzazione
del ruolo del dipendente-azionista*

Modera: Dott. Gianni Vernocchi – Presidente “Etica, dignità
e valori – Associazione Stakeholders Aziende di
Credito Onlus”

Ai lavori parteciperanno alcune classi del Liceo Scientifico Statale
“Donatelli – Pascal” di Milano

L'articolo 46 della Costituzione incoraggia la partecipazione dei dipendenti nel governo societario, con l'intendimento di aprire la governance aziendale a forme di democrazia e di condivisione delle scelte strategiche, per un destino comune. Tale indirizzo di favore è rimasto sostanzialmente sulla carta, salvo poche eccezioni, non sempre esemplari, registrate in diversi comparti produttivi, ivi compreso il settore credito.

Il modello societario delle banche popolari è costitutivamente orientato a favorire la partecipazione dei dipendenti, grazie all'azionariato diffuso ed alla larga partecipazione alla vita sociale del dipendente-socio.

Come favorire ed istituzionalizzare queste forze vive con regole chiare, di diritti e doveri, tramite una auspicabile netta separazione tra il ruolo del sindacato e l'eventuale rappresentanza dei dipendenti nel governo societario?

Il modello tedesco ha rappresentato un positivo faro di buone prassi condivise, tese ad incoraggiare il “diritto di tribuna” del dipendente nella governance.

E' possibile una via italiana nel coinvolgimento del dipendente capace, da un lato, di riassumere i modelli più riusciti presenti in Europa e dall'altro, di far tesoro delle positività e delle criticità registrate in specifiche esperienze nazionali, già sperimentate?

Alla luce di questo prezioso vissuto, la Tavola Rotonda intende mettere a confronto, banchieri, giuristi e rappresentanti delle istituzioni per una riflessione autentica sul ruolo del dipendente-socio nella governance Aziendale.