

INTERVENTO ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA BANCA POPOLARE ETICA Scrl – Bologna - Sabato 18 MAGGIO 2019

Il presente intervento viene presentato per conto di “Etica, dignità e valori – Associazione Stakeholders Aziende di Credito”, Onlus che svolge l'azionariato attivo nelle assemblee delle banche.

Nel corso del contributo della Onlus letto nell'Assemblea di Torino del 13 maggio 2017, formulammo l'auspicio proprio per offrire alla governance della banca idee e proposte di interesse generale che il Piano Strategico per il triennio 2018-2020 fosse orientato anche alle seguenti tematiche:

- la valorizzazione del ruolo civico e costituzionale alla famiglia, tramite la definizione di apposite politiche creditizie per incoraggiare la costituzione di nuove famiglie;
- la promozione di un “Fondo di Credito per i nuovi nati”, anche in risposta del grave declino demografico che mette a rischio il futuro sviluppo dell'Italia e dell'Europa;
- l'accesso al credito delle imprese familiari e la consulenza per la costituzione di reti di imprese e per il passaggio generazionale delle attività;
- sempre a servizio della famiglia, si studino forme di consulenza ai patrimoni degli Anziani potenziando, in stretto rapporto con i Tribunali, i servizi a favore degli amministratori di sostegno e dei tutori.

Confidiamo inoltre che il nuovo Consiglio di Amministrazione, come ricordato due anni fa:

- rafforzi le iniziative di cooperazione internazionale, tramite la collaborazione con le istituzioni nazionali e comunitarie, per ampliare il credito ed i servizi verso iniziative di reciproco sviluppo, che tutt'ora rappresentano quote marginali degli impieghi;
- si consolidi l'attività creditizia a supporto degli immigrati per una loro piena integrazione culturale e sociale, che vada ad incoraggiare le iniziative imprenditoriali con forti basi civiche ed etiche;

Proprio per avere le disponibilità per supportare tali iniziative, rinnoviamo l'auspicio che Banca Etica snellisca la struttura dei costi che presenta un cost-income superiore al 70% superiore di oltre venti punti percentuali rispetto al dato di Intesa Sanpaolo con Banca Prossima che è intorno 50%.

Ai fini di un piu' efficace controllo del rischio-credito, formuliamo la speranza di politiche di frazionamento su importi medio piccoli dello stock degli impieghi alla clientela, che oggi per la parte maggioritaria quanto a importi rilevanti sono di competenza del Comitato Esecutivo e del Consiglio di Amministrazione.

Porgiamo i nostri piu' cordiali e sinceri saluti ai soci ed ai dipendenti, con gli auguri di Buon Lavoro al nuovo Consiglio di Amministrazione.

Il simbolo di E.DI.VA è l'Araba Fenice che intende rappresentare la grandezza dell'etica, della dignità e dei valori, sempre presenti nella nostra quotidianità e sempre in grado di risorgere e di ricrescere, nonostante le infedeltà, le pochezze e gli errori della nostra condizione umana, quali doni divini.