

## **INTERVENTO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA BANCA POPOLARE DI CIVIDALE – 25 APRILE 2014**

*Formulo la presente per conto di “Etica, dignità e valori – Associazione Stakeholders Aziende di Credito Onlus”, che ha come scopo la promozione dell'etica finanziaria e della responsabilità sociale d'impresa.*

*Nel corso dei nostri interventi nelle ultime 5 Assemblee di bilancio, manifestammo l'auspicio che la Banca Popolare di Cividale, fedele ai suoi valori costitutivi, promuovesse politiche creditizie per la famiglia, in particolare per le giovani coppie, per la natalità e per l'imprenditoria familiare.*

*Ci permettiamo in questa sede di fornire alcuni suggerimenti utili a migliorare l'informativa di bilancio ed il profilo valoriale dell'attività del gruppo bancario, in particolare:*

### **Politiche creditizie per la famiglia e per la natalità**

La famiglia nella rendicontazione del bilancio di sostenibilità resta dispersa nell'ambito del capitolo generale riguardante i “clienti”, mentre alla “tutela dell'ambiente”, generalmente nei bilanci sociali dei gruppi bancari viene riservato un apposito e positivo spazio a parte.

L'imprenditoria familiare ha rappresentato l'architrave dello sviluppo economico del paese nel dopoguerra e continua ad esprimere un elemento centrale del sistema manifatturiero nazionale.

Domandiamo che alla famiglia sia destinato un apposito capitolo del bilancio sociale del gruppo, sia per evidenziare specifiche iniziative “straordinarie” (sospensione rate mutui, prestito Abi/Cei alle famiglie ecc) promosse a seguito della crisi, sia per illustrare forme di supporto all'attività ordinaria delle famiglie consumatrici ed in particolare delle imprese familiari, sui temi del credito, della dell'internazionalizzazione, dei servizi e della consulenza.

Un piccolo segno di attenzione a tale tematica, simbolico ma molto incoraggiante, potrebbe risultare il rafforzamento da parte del gruppo del “Fondo di Credito per i nuovi nati”, istituito dall'ABI e della Presidenza del Consiglio, come auspicato già nel nostro precedente contributo.

La sfida demografica connesso con il grande tema della natalità e il rilancio dell'istituzione familiare sono fattori centrali; non ci saranno solide riprese del Pil ma piuttosto un sempre più impressionante impoverimento collettivo, se continuerà la moria dell'imprenditoria familiare derivante dalla dissoluzione culturale ed antropologica della famiglia, congiunto con il marcato invecchiamento della popolazione.

### **Politiche formative su Responsabilità Sociale d'Impresa e sull'etica finanziaria**

Da potenziare le politiche formative rivolte al personale sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e sui temi dell'etica economica e finanziaria, così come le iniziative promosse sul territorio dal gruppo per far conoscere il valore del denaro e del risparmio ai giovani, ad esempio, tramite iniziative presso le scuole, sempre orientati a servizio degli autentici bisogni della persona, della famiglia e delle comunità.

Sarebbe opportuno, che l'Ufficio del gruppo bancario che si occupa della Responsabilità Sociale d'impresa fornisca un parere vincolante sulla designazione dei nuovi futuri dirigenti del gruppo, anche per far divenire l'etica finanziaria ed economica e la Responsabilità

Sociale d'impresa valori fondanti tenuti in considerazione nella selezione e nella formazione della nuova classe dirigente.

#### Retribuzioni / sistemi premianti

Va ampliata l'informativa nel Bilancio Sociale della rendicontazione sull'ammontare dei compensi al top-management ed agli amministratori ed il confronto tra questi, e le retribuzioni delle Aree Professionali impiegate.

Tale forbice si è ampliata negli ultimi dieci-quindici anni, una prassi non giustificata dagli andamenti economici delle banche ed in ogni caso, non coerente con l'obiettivo fondamentale di ricostruire il rapporto fiduciario e la credibilità reputazionale del comparto credito nei confronti di clienti, famiglie ed istituzioni territoriali.

Auspichiamo altresì che le politiche retributive del top-manager siano legate anche ad elementi di Responsabilità Sociale d'Impresa, quali l'andamento dell'occupazione nel gruppo bancario, la stabilizzazione del precariato, l'assenza di transazioni per contestazioni con il fisco, la promozione della finanza sociale ed il particolare le nuove frontiere del "social impact investment".

Confidiamo che specifici dati sui compensi vengano rassegnati e monitorati nel bilancio sociale, con l'impegno a ridurre significativamente ogni anno lo spread retributivo tra il vertice e la base della piramide.

#### Rating di merito creditizio del cliente prenditore e Responsabilità Sociale d'Impresa

Auspichiamo che il gruppo bancario possa promuovere di un rating di merito creditizio del cliente-prenditore, che consideri anche la Responsabilità Sociale ed il valore del progetto imprenditoriale e non solo le potenzialità reddituali, patrimoniali e le garanzie personali o reali che il cliente prenditore pone a supporto della sua richiesta di fido.

Chi crea occupazione, promuove la tutela dell'ambiente e valorizza altri indicatori di CSR va premiato anche sul fronte del suo rating e del target di pricing.

#### Politiche commerciali e tutela del risparmio

Sarebbe opportuno migliorare l'informativa del Bilancio Sociale, rendicontando specificamente i margini di guadagno commissionali per la banca e la misura del rendimento riservato al cliente, in relazione ai prodotti finanziari collocati alla clientela ed oggetto di specifiche politiche commerciali.

Ciò tramite l'utilizzo dello strumento dell'estrazione a sorteggio di alcuni prodotti finanziari collocati alla clientela e la loro esposizione nel bilancio sociale (tipologia / commissioni-provvigioni banca / rendimenti cliente) per favorire una più efficace tutela del valore costituzionale del risparmio e per contribuire con una rinnovata trasparenza al rafforzamento del patrimonio reputazionale del gruppo bancario.

#### Politiche di ricapitalizzazione

Formuliamo la speranza che le politiche di ricapitalizzazione in corso in diversi gruppi bancari rappresentino una provvida occasione per la valorizzazione del ruolo del dipendente-socio.

L'articolo 46 della Costituzione, che dovrebbe incoraggiare l'emanazione di regolamenti ed indirizzi nazionali, statutari ed internazionali coerenti con esso, insieme alla crescente attenzione delle istituzioni sul tema della partecipazione dei dipendenti nella governance delle imprese, ci consentono di sperare in positivi segnali da parte del gruppo Banca Popolare di Cividale per la valorizzazione del dipendente-azionista.

### Politiche creditizie di buon vicinato

Siamo particolarmente favorevoli ad una rendicontazione nel bilancio sociale, che evidenzi il numero delle imprese finanziate e gli importi complessivi, anche con l'ausilio del credito assicurato tramite le istituzioni deputate, al fine di promuovere uno sviluppo reciproco con i paesi in via di sviluppo e di nuova industrializzazione, in particolare con i paesi del bacino del Mediterraneo e la vicina Africa, il continente piu' giovane del mondo.

Da sviluppare i processi di internazionalizzazione delle PMI, anche tramite consorzi tra banche popolari, che possano favorire, a costi ridotti, la nostra presenza nelle aree sopra menzionate.

### Azionisti

Formuliamo l'auspicio che, al fine di valorizzare i rapporti con il corpo sociale nei momenti istituzionali di confronto, i temi di interesse generale sottoposti dagli azionisti nella sede delle assemblee dei soci della banca, vengano esposte nel bilancio sociale, con le risposte e gli impegni assunti dal gruppo.

*A tale proposito siamo disponibili ad approfondire i temi oggi sottoposti avviando una specifica attività di Stakeholder Engagement con il gruppo bancario, per migliorare il posizionamento di Banca Popolare di Cividale a favore dei territori di radicamento.*

*Il nostro augurio ai dipendenti, alla clientela, ai soci ed alle massime autorità istituzionali della banca e del gruppo di guardare ai valori autentici dell'agire economico e finanziario, che rappresenta sempre la via stretta ma limpida per ottenere risultati sul lungo per il futuro dei territori e dell'Istituzione creditizia stessa.*

*Grazie ed un caloroso saluto.*

Il simbolo di E.DI.VA è l'Araba Fenice che intende rappresentare la grandezza dell'etica, della dignità e dei valori, sempre presenti nella nostra quotidianità e sempre in grado di risorgere e di ricrescere, nonostante le infedeltà, le pochezze e gli errori della nostra condizione umana, quali doni divini.

